



第二届中国科协青年人才托举工程 项目总结材料

项目实施单位 中国气象学会

联系人 _____

手机 _____

电话 _____

电子邮箱 _____

中国气象学会

2019年10月

目 录

1. 项目总结报告	1
2. 青年人才培养典型案例	16
3. 李婧成长故事	20
4. 陈尚锋成长故事	22

第二届中国科协青年人才托举工程

项目总结报告

(中国气象学会)

一、项目基本情况

(一) 立项单位情况

1. 中国气象学会青托项目优势

中国气象学会下设35个学科委员会，集聚了行业内外1000多名专家学者，会员涵盖全行业近2万名科技工作者，涉及了国内大气科学科研和业务各领域，具有丰富的大气科学及相关交叉学科领域专家资源和优秀的研究团队。

拥有99个理事单位，其中包括13所大学、19所科研院所以及全国气象系统各单位，直接面向世界科技前沿、面向经济社会发展主战场、面向国家发展战略重大需求，为全面推进我国气象现代化提供坚实支撑。

2. 青托项目立项情况

中国科协于2015年10月设立“青年人才托举工程”项目，择优支持中国科协所属全国学会或学会联合体发现和扶持有望成为未来科技领军人物的优秀青年人才脱颖而出。每年接到申报通知后，中国气象学会领导高度重视此项工作，组织相关人员对申报工作进行研讨，亲自安排、布置并督办申报各环节。本会秘书长亲临申报答辩现场，分别从本会具有的学科优势、专家和人才资源优势进行陈述，介绍了项目实施设想，阐明了本会在青年人

人才培养方面所具备的独特条件和已取得的经验。

自2015年以来，经中国科协组织专家评审，本学已连续四届申请并成功获批该项目，扶持人才总计8位，第一届青托项目已经圆满完成，顺利通过中国科协验收。第二届（2016-2018年度）青年人才托举也已完成任务书规定内容，第三届、第四届青托项目正在顺利实施。

经本会组织推荐、评选，第28届常务理事会审议，中国气象学会第二届（2016-2018年度）托举人才为李婧（北京大学物理学院）、陈尚锋（中国科学院大气物理研究所）。

（二）被托举人情况

1. 李婧情况

李婧，女，汉族；1984年1月出生；2002年9月-2006年7月于北京大学学习，获理学学士学位；2006年9月-2011年10月于哥伦比亚大学学习，获环境与地球科学理学博士学位；曾获2011年哥伦比亚大学优秀博士论文奖（Distinct Award）、2011年美国宇航局博士后奖学金（NASA Postdoc Fellowship）、2019年遥感与辐射国际奖 Richard M. Goody Award。工作经历包括2011年6月-2015年6月美国宇航局戈达德空间研究所博士后与副研究员、2015年6月至今北京大学物理学院助理教授。

主要从事气溶胶遥感与气候效应以及大气污染的时空变化方面的研究。主要的工作包括利用多源遥感方法研究全球及区域的气溶胶空间分布；季节、年际变化特征及来源；利用模式研究气溶胶对辐射和气候变化产生的影响；量化气溶胶的气候效应。

相关成果发表论文37篇，其中SCI收录论文37篇，第一作者或通信作者SCI论文25篇。

2. 陈尚锋情况

陈尚锋，男，汉族，中国共产党党员；1989年2月出生；2006年9月-2010年7月于中山大学学习，获理学学士学位；2010年9月-2015年6月于中国科学院大气物理研究所学习，获理学博士学位；曾获2011年中国科学院研究生院三好学生、2013和2014年博士研究生国家奖学金、2013和2014年中国科学院三好学生标兵、2014年中国科学院院长奖优秀奖、2015年北京市优秀博士毕业生、2015年朱李月华优秀博士生奖、2016年中国科学院大气物理研究所优秀博士学位论文、2017年涂长望青年气象科技奖。工作经历包括2014年4 -6月香港中文大学太空与地球信息研究所研究员助理、2015年7月-2018年2月中国科学院大气物理研究所博士后、2018年6 -9月奥地利气象和地球物理中央研究院访问学者、2019年6 -9月加拿大环境部访问学者、2018年3月至今中国科学院大气物理研究所副研究员。发表论文65篇，其中SCI收录论文58篇，第一作者或通信作者SCI论文43篇。

二、项目完成情况

（一）围绕项目实施，学会工作抓手

三年来，中国气象学会按照项目合同要求，围绕国家和社会对气象科技发展的需求，按照青年气象科技人才成长规律，以加强项目组织管理；为托举人才提供更多参与国际交流的机会；举办特色学术沙龙、青年论坛；邀请托举人才参加科普活动并做科

普报告；优先推荐参加本会所设奖励的评选；积极推荐其在相关国际学术组织任职等内容为抓手，认真组织中国科协第二届（2016-2018年度）青年人才托举工程项目的实施。通过项目的实施，为两位拔尖青年人才脱颖而出铺路搭桥，助力其快速成长，并由此带动一批青年人才努力进取，积极投身于气象科研和业务一线工作，为学会进一步加强青年人才的培养积累了更丰富、可推广、可复制的经验。

（二）项目任务、目标的完成

2016年12月-2017年2月，本会启动了第二届青年人才托举工作的推荐和遴选，确定了2位托举人选（李婧-北京大学物理学院、陈尚锋-中国科学院大气物理研究所）；同时分别为两位托举人组建指导专家小组；确定托举人才三年的培养规划、以及培养第一阶段的任务；与人才所在单位、指导专家小组、托举人才签订联合培养协议，指导托举人才启动研究计划。

2017年1-11月，根据《中国科协青年人才托举工程管理办法》和《中国科协青年人才托举工程实施细则》（科协办发学字〔2017〕13号）文件的有关规定，陆续对本会原有的《青年人才托举工作管理办法》、《青年人才托举工作实施细则》、《青年人才托举经费使用协议》、《青年人才托举经费管理办法》等管理规定进行了修订；继续跟踪和督促托举人才在相关领域开展研究工作，针对遴选出的2名青年人才的具体情况，整合本会各方面力量在学术交流的组织、本会奖励的申报、赴国外短期访问与学习、参与前沿研究的调研、主办学术沙龙、发表论文和论著等方面给予

大力支持。期间依托第34届中国气象学会年会，为培养人才搭建青年论坛交流平台，指导并协助二位托举人才组织青年论坛专场；帮助托举人才组建专家团队，联合申报并成功获批中国科协第327次青年科学家论坛，协助他们组织完成了青年科学家论坛各项筹备工作，使第327次青年科学家论坛得以顺利开展，大大提高了二位托举人才学术活动组织能力，通过组织交流活动使他们在业界影响力得到全面提升。

2017年12月-2018年12月，进一步加强国内外专家对培养人才的指导，支持托举人才开展国内、国际研究和交流，以拓展培养人才的研究视野；进一步加强项目的各项管理工作，邀请专家对人才各方面工作给予指导，督促托举人才及其所在单位开展中期考核和年度工作总结；为托举人才在项目申请（如青千、优青、杰青）、奖励申报（如气象科技奖）等方面提供更多机会。

（三）青托工作的宣传

为使气象行业更多青年科技工作者了解和知晓青托项目及我们的培养人才，本会对青托项目进行了多渠道、多形式的大力宣传，具体如下：

1. 新媒体宣传：第一时间将中国科协以及本会关于青托项目相关通知及文件发布在学会的官网、微信公众号，同时推送到各省学会及本会各专业委员会。

2. 传统媒体宣传：《中国气象报》是各地气象部门新闻宣传工作的指南针，也是气象系统新闻宣传的主阵地。本会与气象报社建立了良好的合作关系，《中国气象报》对口记者对青托项

目各项工作以及进展情况有全方位了解并给予高度关注，对项目各项工作及时宣传与报导，确保本项目宣传工作实效新、范围广、影响大。

3. 利用行业年会对托举人才进行广泛宣传：在本会每年年会期间，都将新一届获批的托举人才相关介绍印制到本年度人才举荐及获奖手册中，手册会下发到每位参会代表。同时指导托举人才在年会期间组织青年论坛分会场，提高其在行业的影响力和组织能力。

三、项目主要绩效

（一）托举平台建设、托举机制创新及成果

托举平台建设

为保证青托项目顺利实施和长期跟踪，搭建了青年人才托举专门的服务平台，该平台依托理事长为主任委员的“气象科技奖励与人才举荐工作委员会”；副理事长为主任委员的“气象教育与培训委员会”、“气象合作与交流工作委员会”以及副理事长牵头的“青年工作组”等，常设机构挂靠学会秘书处学术交流部，并由专人负责此项工作的开展与实施。

托举机制创新及成果

1. 公开、公正的人才选拔机制建立

按照“广泛推荐，择优培养”原则，广泛征集推荐候选人；本会气象科技奖励与人才举荐工作委员会组织相关领域的专家对候选人进行综合评议后以无记名投票方式推出候选人选；学会秘书处将公示无异议的候选人上报常务理事会审议通过后上报

中国科协。

2. 分级培养、职责共担的培养机制

按照“统一规划、分级培养、职责共担、长期发展、动态追踪”的原则，本会与托举人才所在单位、托举人才指导专家组及托举人才签订了“中国气象学会“青年人才托举工程”联合培养协议。

3. 多手段、多途径加大托举人才成长的支撑力度

为青年人才成长量身定制项目实施方案，多手段、多途径加大托举人才成长的支撑力度，鼓励和支持托举人才开展学术创新性研究、鼓励他们参加国内外高水平学术会议、培训和交流访问、项目前沿调研等。

4. 加强托举人才组织能力的培养

为促进被托举人成长，本会以举办特色学术沙龙、青年论坛、邀请托举人才参加科普活动并做科普报告等多种方式为托举人才打造交流机会，并优先推荐参加本会所设奖励的评选，积极推荐其在相关国际学术组织任职。

5. 建立简化、高效的考核机制

整合各方力量、建立长效联系机制助力项目开展。充分调动托举人才本身的积极性、发挥指导专家团队和所在单位的支撑作用、发挥学会的大平台作用，建立了托举人才平时学术表现以指导专家团队考核为主，年度考核由所在单位负责，中期考核由指导专家团队负责，最终考核由本会按照科协统一要求组织实施等一系列考核程序。实现对托举人才持续关注和跟踪，实时掌握托

举人才的发展情况。

6. 不断修订、完善项目管理

根据《中国科协青年人才托举工程管理办法》和《中国科协青年人才托举工程实施细则》(科协办发学字〔2017〕13号)文件的有关规定,结合本行业特点,制定了《中国气象学会青年人才托举工作实施细则》、《中国气象学会“青年人才托举工程”项目经费使用管理办法》。

(二) 青年人才选拔、培养、评价等创新实践及成效

培养过程创新

1. 本会将青托项目启动会、中期汇报会合并,使历届托举人才和导师能够聚在一起共同交流与探讨,导师们对托举人才目前科研工作评议和指导为其日后的研究把握了方向,也为托举人才创造了互相了解、开拓视野的机会。

2. 优先推荐托举人才参加本会所设奖励的评选,如陈尚锋获本会第十七届(2016-2017年度)涂长望青年气象科技奖,以此激励托举人才成长,助力其学术影响力及开展科研活动能力。

3. 为促进托举人才成长,依托科协青托项目,倡议并协助本会目前正在执行的托举人才举办全国性的青年科学家论坛,促进了托举人才之间以及他们与本行业青年科技人才的交流,使得托举人才在项目期间组织才能、战略思维、国际视野等方面进一步提升。

(三) 被托举人的成长情况

1. 李婧(北京大学)

过去三年，在青年托举项目、中国科协和中国气象学会的支持和帮助下，取得了多项成果，获得自然科学基金面上项目，国家重点研发课题等项目的资助，主持了多个学术会议，在主要国内外会议做特邀和口头报告，并获得了国际大气辐射与遥感领域奖项。

项目承担情况：

主持国家自然科学基金面上项目两项；主持国家重点研发项目课题一项；作为课题骨干参加国家自然科学基金重点项目一项。

获得奖励情况：

获得国际大气辐射与遥感领域主要青年奖项之一的Richard M. Goody Award。

发表论文情况：

项目资助期间，发表SCI论文14篇，其中第一作者、通讯作者9篇。

国内外学术会议组织及参加情况：

2017年9月，联合主持第34届中国气象学会年会青年论坛专场。

2017年11月，联合主持中国科协第327次青年科学家论坛，担任共同执行主席。

2017年10月，联合主持偏振遥感新方法高端论坛。

2019年8月，联合主持中国气象学会青年科学家论坛。

学术交流情况：

2017年9月，第34届中国气象学会年会，口头报告。
2017年11月，中国科协第327次青年科学家论坛，口头报告。
2017年12月，中国环境学会大气环境分会年会，特邀报告。
2018年6月，亚洲地球物理学会年会，口头报告。
2018年10月，AGU Joint International Network in
Geoscience Meeting，口头报告。
2018年12月，美国地球物理学会年会，口头报告。
2019年4月，中国环境学会大气环境分会年会，特邀报告。
2019年5月，日本地球物理学会年会，口头报告。
2019年6月，电磁与光散射学会（ELS）年会，口头报告。
2019年6月，大气遥感与光散射会议，特邀报告。

2. 陈尚锋（中国科学院大气物理研究所）

在青托项目的资助下，通过国内和国际合作，拓宽了学术视野，提高了国际学术影响力；通过组织学术会议，增强了会议组织能力；2018年3月晋升为中国科学院大气物理研究所副研究员。

承担和参与项目情况：

主持中国博士后科学基金面上项目和特别资助项目；主持国家自然科学基金青年科学基金项目；作为课题骨干参与国家重点研发计划项目、国家自然科学基金重点项目、国际合作项目和面上项目。

获得奖励情况：

2017年获涂长望青年气象科技奖；2019年被聘为自然资源部第二海洋研究所卫星海洋环境动力学国家重点实验室青年海星

学者; Journal of Meteorological Research: High-quality Reviewer Award。

发表论文情况:

项目资助期间,以第一作者、通讯作者发表SCI论文10篇。

国内外学术会议组织及参加情况:

2017年9月,联合组织第34届中国气象学会年会青年论坛专场。

2017年11月,联合组织中国科协第327次青年科学家论坛,担任共同执行主席。

2019年8月,联合组织中国气象学会青年科学家论坛。

国内和国际学术会议交流情况:

2017年8月,全球变暖与亚洲季风变化国际研讨会,墙报交流。

2017年9月,第34届中国气象学会年会,口头报告。

2017年11月,中国科协第327次青年科学家论坛,口头报告。

2017年12月,美国地球物理联合会年会,墙报交流。

2019年7月,加拿大蒙特利尔第27届IUGG会议,口头报告。

2019年8月,加拿大环境部特邀报告,口头报告。

国际合作研究情况:

2018年6-9月,访问奥地利气象和地球物理中央研究院(ZAMG),进行欧亚中高纬气候系统变异合作研究。

2019年6-9月,访问加拿大环境部,进行中高纬气候系统影

响热带ENSO事件及机制合作研究。

（四）主要经验做法、工作亮点

1. 签订联合培养协议

本会与托举人才所在单位、托举人才指导专家组及托举人才签订中国气象学会青年人才托举工程联合培养协议。明确在培养期内各方责任与义务、培养目标等，针对每位托举人才专业特点及需求，制定合理的培养方案。

2. 高效合理使用经费

本会专门为每一届青年托举项目设立了独立账户，以保证项目经费专款专用。并结合科协关于青托项目的相关管理规定，明确该经费全部用于青年人才托举工作，主要资助托举人才参加国际会议、举办学术沙龙、论文论著出版、项目和报告论证、赴国外进行短期访问以及指导专家团队工作经费等。

根据托举人才要求和培养特点，一般将项目经费的60%拨到托举人才所在单位，用于被托举人学术成长过程中所发生各项直接支出；40%用于托举人才在本会的相关支出，主要包括：学术交流及论坛等会议费、制作费、学术沙龙活动费、咨询费、出版费等，减轻了托举人才在项目执行过程中经费报销的部分负担。

3. 加强对外交流，拓宽国际视野

针对托举人才研究领域及特点，指导专家组增设一位海外专家以加强托举人才对外交流、访问机会；本会还为托举人才提供大量国际会议的信息，确保其第一时间知晓行业国际交流动态，加强对外交流使托举人才接触到国际最新的学术资源、拓宽学术

视野、也扩大了他们的学术影响力。托举人才国际活动的开展，也将为本会举办国际学术交流活动提供了机会和经验，提升了本会国际影响力。

（五）社会反响

1. 北京大学大气与海洋科学系刘树华教授对李婧工作的评价：

李婧研究员是北京大学大气与海洋科学系2015年引进的一位优秀青年人才。回国后不久，她有幸入选了中国科协“青年人才托举工程”。该项目在经费、平台等多方面为她提供了有力的帮助和支持，使她快速组建科研团队，并取得了多项优秀成果。通过青托项目，李婧主持了中国气象学会青年论坛，中国科协青年科学家论坛等重要会议，建立了其在国内学术界的影响力。同时，她参加了多项国际会议，并与美国、日本、法国等多个国家的研究组建立了合作关系，拓宽了她的国际学术影响力。因为李婧的突出工作，她于2019年获得了国际大气辐射与遥感领域的主要青年奖 Richard M. Goody Award。由于青托项目的资助与支持，李婧比同龄科研人才获得了更多的资源，极大地促进了她的成长，为她今后发展成为科研领域的领军人才奠定了坚实的基础。

2. 中国科学院大气物理研究所季风系统研究中心主任陈文研究员对陈尚锋工作的评价：

陈尚锋是中国科学院大气物理研究所2015年的优秀博士毕业生。毕业后他获得了中国科协第二届（2016-2018年度）青托

项目的资助，该项目对他后续科研工作的顺利开展非常重要，帮助他持续取得不错的研究成果。感谢中国科协发起的青年人才托举工程项目，在青托项目的资助下，陈尚锋能快速获得最新的学术资源、同时拥有了更多国内和国际合作交流的机会，扩宽了他的学术视野和学术影响力。青托项目为培养我国青年领军人才起着非常重要的作用。

四、存在问题及建议

（一）管理资金的短缺——给予经费支持

学会秘书在项目管理上投入一定的人力、物力和财力，尽所能为托举人才搭建会议、沙龙、论坛等平台，为其创造与行业专家面对面交流的机会，扶持他们全面、快速成长，但在项目管理方面没有任务经费支持，建议科协为获批项目匹配相应的工作经费，激励他们更好地为托举人才服务。

（二）加强项目管理经验交流

在青托项目实施过程中，缺乏与其他学会的交流。建议科协定期组织座谈与交流，为学会、协会、研究会建立一个“共同探讨、博采众长”的交流学习平台，进一步促进项目的高效高质高标准完成。

五、下一步工作思路

全面落实科协下发的文件，积极做好科协安排的各项工作任务。创新培养机制、完善管理制度，加快托举人才成长。

（一）深挖需求、彰显人文关怀

本会充分发挥人才培养的主导作用，关心托举人才的成长。

定期与托举人才交流，了解他们的思想动态；挖掘托举人才在科研与其他方面的需求，并给予支持；充分尊重肯定托举人才，让其在青托项目的整个实施过程中感受到人文关怀。

（二）平台保障、加强后期维护

本会在青托项目结项后，将为托举人才提供后续的关注与支持。加长托举人才在科研黄金期的“助跑线”，使其潜心研究、刻苦探索，成长为行业乃至国家科技领域高层次领军人才和学科带头人。

青年人才培养典型案例

(北京大学 李婧)

一、引言

近年来，随着工业的发展和经济的快速增长，我国的大气污染问题也日益严峻。关于大气污染形成的机制，科学界已达成共识，认为除排放因素外，气象条件也起着重要的作用。因为自污染物排放到大气中后，其稀释和扩散主要依靠水平输送和垂直扩散两个过程。在近地面，由于地表摩擦力的作用，水平风速减弱，垂直扩散往往起到主导作用。此时，大气边界层的内部结构和物理过程会对污染的积累和发展起着关键的作用。深入研究大气边界层与污染的相互作用机理，对理解我国大气污染的成因，以及污染的预报与控制都有重要的科学意义。

二、案例描述

关于边界层结构与大气污染的关系，国内外学者均已做了大量的工作，充分说明边界层对污染的形成与发展至关重要，重污染的形成往往和边界层的高度、稳定度、温度、风速分布等紧密联系在一起。然而，以往的研究大多是针对于一次污染事件的个例分析，尚缺乏对不同边界层与不同污染过程的归纳分析，及其时空分布的特征。此外，观测与模拟是研究污染与边界层关系的必要手段，但目前充分结合观测与模拟的闭合研究仍然较少。

在青托项目的资助下，李婧建立了包含气溶胶激光雷达、云雷达、太阳光度计、光谱仪、黑炭仪、浊度计等多种仪器的全面气溶胶与大气物理观测平台。并与国内其他单位合作，开展了一

系列针对重雾霾天气下气溶胶光学性质与边界层结构的观测实验，收集了大量宝贵数据。同时，李婧研究组通过改进区域大气化学模式，更准确模拟出了污染物的时空变化，并分析了气溶胶通过辐射效应对地面污染的反馈作用。李婧的研究表明，不同污染物与边界层的关系不同，且依赖于大尺度环流与局地气象条件，气溶胶-云相互作用也在雾霾形成过程中扮演了重要的角色。这一成果加深了我们对雾霾成因的理解，并为污染预测与治理提供了理论依据。

三、主要成效

通过青托项目以及中国科协、中国气象学会和导师的支持与帮助，李婧的研究取得了多项成果，发表第一作者、通讯作者论文9篇，多次在国内外重要会议做特邀与口头报告，并获得了国际奖项。项目提供的资源与平台拓宽了她的学术视野，建立了她在国内外的学术影响力，为她今后科研事业的发展奠定了坚实的基础。

四、经验做法

充分利用中国科协、中国气象学会的学术资源，为托举人提供多方面的支持和帮助。通过支持托举人组织青年论坛，建立其学术影响力。通过配备导师团队，给予托举人在科研工作、项目申报等多方面的支持。

五、下一步工作考虑

总结前两期青托项目成功实施的经验，为后续被托举人组建更好的导师团队，提供更合适的发展平台。

青年人才培养典型案例

(中国科学院大气物理研究所 陈尚锋)

一、引言

厄尔尼诺-南方涛动(ENSO)是热带太平洋年际尺度上最强的海气耦合系统。它常引成全球大范围的气候异常,造成严重的旱涝和高低温等灾害。有关ENSO事件发生影响因子及其物理机制的研究一直是大气科学研究领域的热点研究课题。该方面的研究可为ENSO事件的发生提供重要的科学依据,同时对改进我国的短期气候预测水平也有重要的科学价值。

二、案例描述

在过去几十年,有关ENSO变率及其影响因子的研究取得了许多进展。一方面,研究指出ENSO可认为是热带地区的自维持振荡系统,其中热带太平洋地区的海气相互作用及海洋动力过程对ENSO变率的维持起着重要的作用。另外一方面,除了热带太平洋的海气过程,研究也指出热带外的海气系统对ENSO事件的发生和发展也有非常重要的作用。揭示热带外系统对ENSO影响的物理机制及年代际变化特征对ENSO的预测具有重要的科学价值。在青托项目的资助下,陈尚锋多次赴国外进行国际合作交流、学习热带外系统与热带系统相互作用的理论知识。在国内外导师的联合指导下,陈尚锋全面回顾了当前有关热带外系统影响ENSO的科研进展,明确热带外系统影响ENSO的关键过程。他的研究揭示了前期春季北极涛动对冬季ENSO事件的显著影响及其年代际变化机理。

同时与国内外学者的合作研究下，揭示了热带外不同外强迫因子对ENSO事件的综合影响机制。

三、主要成效

依靠青托项目资金的支持，陈尚锋获得了更多对外交流和学习的机会，为科研工作的顺利开展提供了非常好的基础。

四、经验做法

充分利用中国气象学会优厚的学术资源，为托举人才的培养提供优良的平台。

五、下一步工作考虑

总结前两期青托项目成功实施的经验，为后续托举人才组建更好的导师团队，提供更合适的发展平台。

李婧成长故事

2015年，我得到了北京大学宝贵的工作机会，从美国回到国内。当时中国东部，特别是京津冀地区面临严重的空气污染问题，2015年12月有多次PM_{2.5}达到甚至超过500的重雾霾天气。我决心发挥自己在气溶胶观测与大气辐射方向的专长，深入研究大气污染问题，弄清大气污染的形成与气象条件、以及气溶胶的辐射效应有怎样的关系。然而，当时我没有自己的科研团队，与国内同行也不熟悉，很多想做的工作都难以开展。非常幸运的是，2016年我入选了中国科协的青年人才托举工程，这个项目给了我极大的支持和帮助，让我的科研工作能够顺利地开展。特别是，与其他人才项目不同，托举计划配备了导师。强大的导师团队在科研工作、项目申请、职业规划等各个方面都给了我很多建议，让我少走了不少弯路。

在托举项目的支持下，我迅速组建了自己的科研团队。目前，我的团队已经有博士、硕士、本科生11人。我们建立了包括激光雷达、光度计、光谱仪、云雷达等仪器在内的大气物理观测平台，在气溶胶地基、卫星主被动遥感，光学性质观测，雾霾成因模拟，气溶胶辐射效应模拟的多个方向开展了研究。

此外，在中国科协和气象学会的支持下，我先后主持了中国气象学会年会青年论坛和中国科协青年科学家论坛两个主要学术会议，在会上结识了很多志同道合的青年才俊，向他们学习，也让他们了解了我的工作。以此为契机，我和其中几名同行开展

了共同的观测和模拟实验，收集了许多宝贵数据，并取得了不错的研究成果，并建立了长期的合作关系。同时，我也参加了美国地球物理学会年会、亚洲地球物理年会、电磁与光散射会议等多个国际会议并作了特邀和口头报告。我在会上结识了很多国际专家，并一直和他们保持联系和合作。这些经历也让国际同行更好地了解我的工作，拓宽了我的科研视野，建立了自己的国际影响力。

除了我自己的科研工作外，我还非常感谢中国科协给我提供了很多其他方面的宝贵机会。经科协推荐，我作为青托代表参加了浦江论坛和“新时代科技女性践行和弘扬科学家精神”座谈会。特别是在“新时代科技女性践行和弘扬科学家精神”座谈会上，我有幸聆听到了好几位女性科研前辈的精彩报告，她们都是各自行业的领军人物，有好几位是院士。她们的经历让我倍受鼓舞，让我深刻体会到了科研道路虽然布满荆棘，但也充满了鲜花和掌声。我决心再接再厉，向前辈们学习，努力提升自己，争取做出更多、更好的成果。

青托项目开展的这三年是我回国初期非常关键的三年。有了青托项目、科协、气象学会和导师的支持，我比同龄科研人才有了更多的资源和更优厚的条件，这些都极大地促进了我的成长，让我能够独立领导一支团队进行国际前沿的研究。这三年奠定的基础，让我对未来的科研道路充满信心。我将不忘初心、砥砺前行，为气象事业做出自己的一份贡献。

陈尚锋成长故事

非常幸运能获得中国科协青托项目的资助。青托项目为我博士毕业后续科研工作的顺利开展提供了重要的条件。同时青托项目为我确立了培养专家小组以及培养规划，为我提供了很多优厚的学术资源，让我的学术知识有了飞跃式的进步，帮助我取得了许多不错的成果。

在中国气象学会协助及青托项目资助下，我作为共同执行主席联合组织和策划了第34届中国气象学会年会青年论坛分会、中国科协第327次青年科学家论坛以及中国气象学会青年科学家论坛。这三次会议的成功举办不但为全国各地优秀青年科技工作者搭建了良好的交流平台，同时极大的提升了我的会议组织和交流能力。

在青托项目资金的大力支持下，我拥有了更多参加各种学术会议的机会。例如在项目资助下，参加了中国气象学会年会、全球变暖与亚洲季风变化国际研讨会、美国地球物理联合会年会（AGU）和在加拿大举行的IUGG等重大国际会议。通过参加国内国际学术会议，不但宣传了我的科研成果，提升自己在相关研究领域的学术影响力，同时与同行的交流能让我及时了解当前的前沿技术和最新进展，为我后续科研工作的推进打下了坚实的基础。

另外，青托项目为我创造了很多国际合作的机会。例如在青托项目资金的资助下，2018年赴奥地利气象和地球物理中央研究

院（ZAMG）进行欧亚中高纬气候系统变异合作研究，同时2019年赴加拿大环境部与国外合作导师进行中高纬气候系统影响热带ENSO事件关键物理过程合作研究。通过国际合作，极大提升了我的专业知识，开阔了我的研究视野，同时增强了我解决实际问题的能力。

总的来说，在青托项目三年持续的资助下，我目前取得了不错的研究成果，逐渐组建了自己的研究团队、建立了与国内外优秀研究学者长期合作的关系。感谢青托项目，在我科学研究事业起步初期的大力帮助，我将进一步做好自己科研工作，为气象事业贡献自己的一点绵薄之力。

中国气象学会

2019年10月15日